



Accompagnement stratégique et
transformation des organisations

De l'intention >>
à l'évolution

Depuis 2006



L'ENTREPRISE

En activité depuis 2006, ADN-organisations cumule plus de 30 000 heures d'intervention en organisations. Les accompagnateurs stratégiques ont développé une vaste expertise dans les domaines du développement territorial et des organisations. Chacun détient une solide formation académique liée aux sciences sociales, aux sciences de la gestion, et même aux sciences de l'environnement! Ensemble, les membres de l'équipe combinent des années d'expérience associées à la gestion des organisations, aux ressources humaines et aux communications, ainsi qu'au développement local et régional, à la concertation, et à l'évaluation.

Curieux, ils se font un point d'honneur de se tenir au fait des nouveautés dans leurs champs d'intervention. Avant tout, leur approche repose sur la passion des gens avec qui ils travaillent et le respect de leurs projets.

CLIENTS

Nos services s'adressent à toutes les formes d'organisations. Bien que certains défis soient semblables entre certains milieux, le contexte et les réalités diffèrent d'une organisation à l'autre. C'est pourquoi nous nous engageons à élaborer des solutions sur mesure qui s'adaptent de manière optimale aux problèmes spécifiques rencontrés par nos clients.

ENTREPRISES

COOPÉRATIVES

OBNL

MUNICIPALITÉS

ORGANISMES DE DÉVELOPPEMENT

Pour nous rejoindre

 info@adn-organisations.ca

 1 877 226-0526

  ADN-Organisations

 adn-organisations.ca





NOTRE MISSION

Vous aider à obtenir de meilleurs résultats en vous guidant dans l'alignement de vos processus organisationnels et des talents de votre équipe à la stratégie de votre organisation.

STRATÉGIE



La stratégie est au cœur de l'organisation. Elle définit ce que vous voulez faire, et pourquoi vous voulez le faire. La stratégie indique la direction à suivre.

PROCESSUS



Les processus correspondent à ce que l'entreprise met en place pour réaliser sa stratégie. Il y a deux familles de processus : les processus de création de valeur et les processus de soutien.

TALENT



La dimension talent tient compte des compétences clés, du potentiel des dirigeants et des employés, de la motivation et de la synergie d'équipe. En appui à la stratégie, c'est l'énergie qui permet de propulser votre entreprise dans la direction souhaitée.



NOS SOLUTIONS

Solutions de gestions **adaptées** pour organisations plus **performantes**.

**RESSOURCES
HUMAINES**

**OUTILS DE
GESTION**

**PLANIFICATION
STRATÉGIQUE**

CONFÉRENCES

MANAGEMENT

FORMATIONS

**GOVERNANCE
ASSOCIATIVE**



NOTRE ÉQUIPE





VALÉRIE JACOB, M. SC. CRHA
PDG, ASSOCIÉE
ACCOMPAGNATRICE STRATÉGIQUE & FORMATRICE

Formée en administration-marketing, diplômée au 2e cycle en gestion de projet, détentrice d'une maîtrise en gestion des organisations ainsi que d'une multitude de formations d'appoint, Valérie intervient auprès des organisations de différentes formes et tailles depuis près de 30 ans! Elle se fait un point d'honneur d'encore et toujours apprendre.

S'intéressant aux dynamiques humaines et organisationnelles, elle apprécie autant les projets de développement territorial que d'entreprises. Particulièrement interpellée par le développement des compétences, Valérie est également formatrice agréée, et téléformatrice certifiée. Elle est aussi utilisatrice certifiée des outils de leadership et de développement Human Synergistics. Intuitive et humaine, elle est outillée tant au niveau de sa grande expérience qu'au niveau pratique et académique.

Elle fonde ADN-organisations en janvier 2006 avec Claude Balleux, son associé-en-amour-comme-en-affaires.

FEUILLE DE ROUTE

- **Accompagnatrice stratégique** chez ADN-organisations depuis 2006, chez Avenir d'enfants (agente d'accompagnement 2014-2016) au CLD Abitibi (conseillère en développement organisationnel 2002-2005) et à titre de travailleuse autonome (2001-2002) ;
- **Conseillère aux entreprises d'économie sociale** (plan d'affaires, analyse financière, gouvernance, coaching) pour le CLD Abitibi (2002-2005) ;
- **Conseillère en communication et webmestre** (La Pariole 1995-2005 et CLD Abitibi 2002-2006) ;
- **Directrice générale** du Pôle d'économie sociale Abitibi-Témiscamingue (2015-2019) du CJE de la Jamésie (par intérim 2008) et au Mouvement de la relève d'Amos-région (CJE) (1997-2001) ;
- **Conseillère en emploi et en ressources humaines** auprès des clients jeunes et employeurs du MRAR-CJE (1996-2000) ;
- **Chef de projet** pour une multitude de projets collectifs, événementiels et d'organisation (1992-2006).

IMPLICATIONS

- **Présidente** des Femmes en affaires d'Amos-région (2011-2012), Vice-présidente (2010-2011), secrétaire (2009-2010) et webmestre (2012-2013) ;
- **Administratrice** du CLD Abitibi (1998-2001) et **présidente** (2000-2001) ;
- **Membre fondatrice, administratrice et coordonnatrice** (bénévole) des Productions de la Pariole—Coop de producteurs culturels (1995-2006) et du Comité de développement de La Motte (1992-1995) ;
- **Administratrice** du Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue (2001-2003) ;
- **Administratrice** du Mouvement de la relève d'Amos-région et **membre fondatrice** du Carrefour jeunesse-emploi (1993-1995) ;
- **Présidente** du Conseil étudiant de la Polyvalente de la Forêt (1987-1988).

DISTINCTIONS

- Bourse du Réseau québécois de recherche partenariale en économie sociale.
- Bourse de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités pour la réalisation du mémoire de recherche : « Les interactions entre la gouvernance des entreprises d'économie sociale et leur statut juridique... »





Bachelier en administration des affaires (finances et relations industrielles), détenteur d'une maîtrise scientifique en gestion des organisations ainsi que d'une certification Lean Master – bronze, il est outillé tant au niveau académique que par sa large expérience et son vif instinct. Après avoir œuvré pendant 15 ans en institution bancaire, il a poursuivi dans le domaine du développement économique et local à titre de commissaire industriel et de directeur général du CLD Abitibi durant 8 ans. Il œuvre comme accompagnateur stratégique en développement local et des organisations depuis 2003, s'intéressant tout autant aux démarches concertées de développement territorial, qu'au développement des entreprises et des organisations. Il a obtenu le titre de Lean Master Bronze en juillet 2018 et celui de Conseiller en ressources humaines agréé (CRHA) en décembre 2018.

Il fonde ADN-organisations en janvier 2006 avec Valérie Jacob, son associée-en-amour-comme-en-affaires.

FEUILLE DE ROUTE

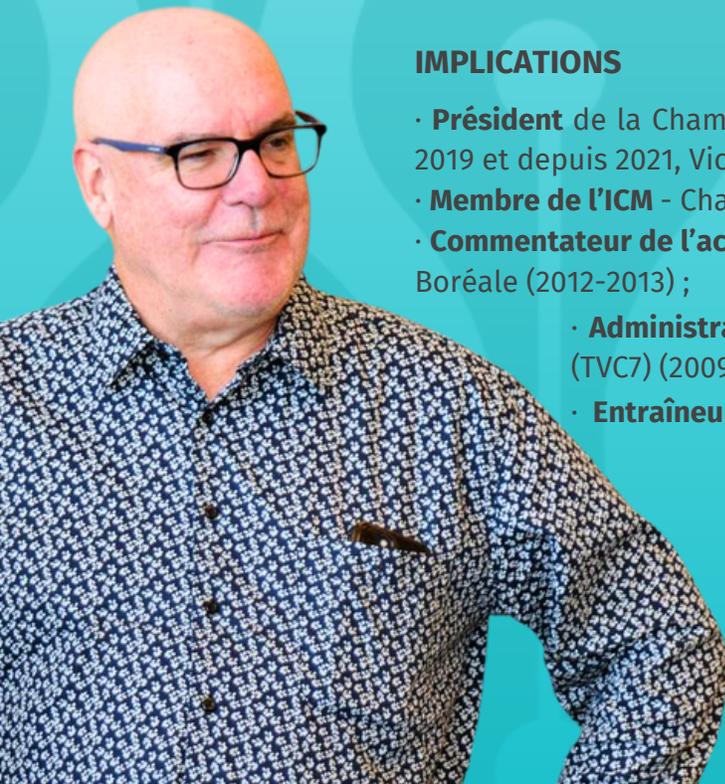
- **Accompagnateur stratégique** chez ADN-organisations depuis 2006, et à titre de travailleur autonome (2003-2006) ;
- **Utilisateur certifiée des outils de développement et de leadership Human Synergistics** (2020) ;
- **Conseiller en gestion des risques** à la Société de développement de la Baie-James (2013-2016) ;
- **Directeur général** du CLD Abitibi et **Commissaire industriel** (1998-2003) ;
- **Entraînement en crédit commercial** à la Banque nationale (1994-1995)
- **Directeur des services financiers - placements et dépôts** à la Banque nationale (1991-1994) et autres postes occupés (1980 à 1991).

IMPLICATIONS

- **Président** de la Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi, de 2017 à 2019 et depuis 2021, Vice président en 2019 et administrateur (1989-2000) ;
- **Membre de l'ICM** - Chapitre Amos, depuis 2018 ;
- **Commentateur de l'actualité** à l'émission «Les gérants d'estrade», diffusée à Radio Boréale (2012-2013) ;
- **Administrateur et président** de la télé communautaire d'Amos-région (TVC7) (2009-2010) ;
- **Entraîneur de hockey** (1998-2006).

DISTINCTIONS

- Bourse de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités pour la réalisation du mémoire de recherche : «La gouvernance territoriale et l'apport des organisations mandatées par l'état.»





Conseillère stratégique, l'action de Marie-Ève est guidée par de fortes valeurs de respect de soi, de dépassement et d'engagement. S'appuyant sur un parcours académique solide et des expériences variées, cette passionnée de stratégie mettra tous les efforts à ce que les bottines suivent les babines!

Joviale et rassembleuse, cette boule d'énergie aux multiples intérêts recherche continuellement des solutions alignées, qui susciteront l'engagement des troupes et soutiendront le sentiment d'appartenance au sein d'une équipe.

FEUILLE DE ROUTE

- **Conseillère stratégique** chez ADN-organisations (depuis 2020);
- **Utilisatrice certifiée des outils de développement et de leadership Human Synergistics** (2020);
- **Coordonnatrice marketing** chez Accès industriel Minier (2019-2020);
- **Directrice générale** de la Coop et du Bistro de l'UQAT (2013-2018);
- **Agente de liaison régionale et coordonnatrice projets spéciaux** chez 48e Nord International (2010-2013);
- **Adjointe aux ventes et représentante aux promotions** chez RNC Media (2008-2010);
- **Responsable des communications** à la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda (2007-2008);
- **Maîtrise en administration des affaires** de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Elle est détentrice de trois certificats: Communications appliquées, Relations publiques et Administration.

IMPLICATIONS

Elle est (ou a été) administratrice de plusieurs organisations dont :

- **Présidente** et auparavant **trésorière** à la coopérative Le Vol du Colibri (2015-2024),
- **Vice-présidente** de l'Espace Entrepreneuriat Collectif (2016-2019)
- **Administratrice** représentante de l'Abitibi-Témiscamingue à la Coopérative de développement régional du Québec (2017-2019)
- **Administratrice** au Centre musical en Sol Mineur (2013-2018)
- **Représentante des étudiants** au comité de programme MBA UQAT (2014-2017)
- **Membre du comité** organisateur de Place aux Jeunes Rouyn-Noranda (2009-2015)





JULIE LEMIRE, M. ÉD. CONSEILLÈRE STRATÉGIQUE

Passionnée par le potentiel humain et l'efficacité du développement individuel et collectif, Julie a obtenu un baccalauréat en psychologie, une maîtrise en administration et évaluation en éducation, ainsi qu'une attestation en éducation relative à l'environnement. Ses implications en environnement et en solidarité internationale l'ont inspirée à trouver un emploi dans lequel elle pourrait donner voix à ses convictions et ses valeurs.

C'est le poste d'agente de développement au Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue qui l'a fait revenir en région. Elle occupe par la suite, durant 4 ans, le poste de coordonnatrice au Pôle d'économie sociale en Abitibi-Témiscamingue.

Réalisant qu'elle souhaite vivre sa passion pour la nature de l'être humain, elle fonde sa propre entreprise pour accompagner les individus vers un mieux-être. Toujours animée par son vif désir d'œuvrer à soutenir l'épanouissement des individus au sein de la société par l'entremise des différentes structures collectives, elle rejoint avec enthousiasme l'équipe d'ADN-organisations et sa synergie en septembre 2021.

FEUILLE DE ROUTE

- **Conseillère stratégique** chez ADN-organisations (depuis 2021)
- 4 ans **Coordonnatrice** au Pôle d'économie sociale en Abitibi-Témiscamingue
- 2 ans **Agente de développement** au Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue
- 2 ans **Professionnelle de recherche** pour l'Observatoire international pour la réussite éducative à l'Université Laval
- **Baccalauréat en psychologie** à l'Université d'Ottawa
- **Maîtrise en administration et évaluation en éducation** (fondements sociaux) à l'Université Laval
- **Attestation d'études supérieures en éducation relative à l'environnement** à l'Université du Québec à Montréal
- **Diplôme et 3 certificats** : coeurologue (naturothérapie), Heart IQ coach, Certificat Teacher training – Art of Feminine Presence, niveaux 1 et 2 (niveau 3 en cours)

IMPLICATIONS

- 4 ans au cours desquels : **présidente, vice-présidente et administratrice** du comité Développement et Paix à l'Université Laval
- 1 an **participante aux comités** Campus durable et Partenariat pour les Objectifs du Millénaire pour le développement (Université Laval)
- 3 ans **Administratrice** aux Fêtes du 100e d'Amos
- 1 an **Coresponsable de la coordination du comité** pour une école alternative à Amos

