

# PROSPÉRER SANS EMBAUCHER

Parcours pour aider les petites et moyennes entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue à trouver, en équipe, des solutions d'optimisation visant à répondre à leurs défis de stabilité et de croissance, tout en réduisant le plus possible le recours au bassin de main-d'œuvre.

- *C'est tellement difficile de se trouver des employés!*
- *J'embauche un nouvel employé et il s'en va un mois plus tard pour 1 \$/h de plus. C'est décourageant!*
- *Le roulement est tellement élevé, je passe mon temps à former mon monde!*
- *C'est moi qui se retrouve avec la job quand un employé s'en va. Je suis à bout!*
- *Je me demande si je ne devrais pas lâcher tout ça et me trouver une job! Y en a en masse et je n'aurais plus tout le fardeau sur mes épaules.*
- *Ah ! Si je pouvais stabiliser mon entreprise avec mon équipe actuelle, ça ferait ben mon affaire!*

## Ces énoncés te disent quelque chose?

Le pénurie de main-d'œuvre fait mal à beaucoup d'entreprises. En plus de les freiner dans leur croissance, ce sont les propriétaires et le personnel en place qui assument le surcroît de travail, parfois jusqu'à doubler leurs heures de travail. Ce serait peut-être tolérable si ça ne durait qu'un temps! Mais quand les "doubles" sont rendus la norme, les effets néfastes sur la santé et sur tous les aspects de la vie ne sont pas bien loin. Ce n'est pas une situation qui peut durer! Pourtant, les experts disent que la pénurie de main-d'œuvre ne se résorbera pas vraiment avant 2030! C'est un peu long avant de pouvoir dormir ça, non ?

### En participant au programme, tu aborderas les questions suivantes :

- Qu'est-ce qui se passe dans mon entreprise qui me fait dire « vite, faut qu'on embauche » ?
- Qu'est-ce qu'on n'est plus capable de faire si on se limite à l'équipe actuelle ?
- Quelles sont les situations problématiques (défis) qui font le plus mal ?
- Quels sont les défis qui, une fois réglés, apporteront le plus grand soulagement ?
- Comment les membres de mon équipe actuelle peuvent-ils contribuer à résoudre ce défi ?
- Sommes-nous en mesure de résoudre ce défi seuls à l'interne? Qui peut nous aider?
- Comment nous y prendrons-nous?

### Un programme qui te permettra :

- D'identifier les difficultés principales qui freinent l'évolution de ton entreprises, au-delà des symptômes
- D'identifier des solutions alternatives à l'embauche pour faire face à tes difficultés organisationnelles
- D'identifier l'apport possible de tes employés dans le processus d'amélioration et de résolution de problèmes
- De sélectionner l'action (solution à implanter) qui soutiendra en même temps la mobilisation
- D'établir un plan d'action réaliste et détaillé qui t'appuiera dans l'implantation de la solution
- De connaître les éléments théoriques liés à la gestion de la performance au quotidien, à la réduction des gaspillages, à la gestion humaine du changement et à la pratique réflexive
- D'appliquer les concepts théoriques à l'identification de tes difficultés et la mise en œuvre de ton plan d'action.

Propulsé par :

En collaboration avec :

Avec la participation financière de :



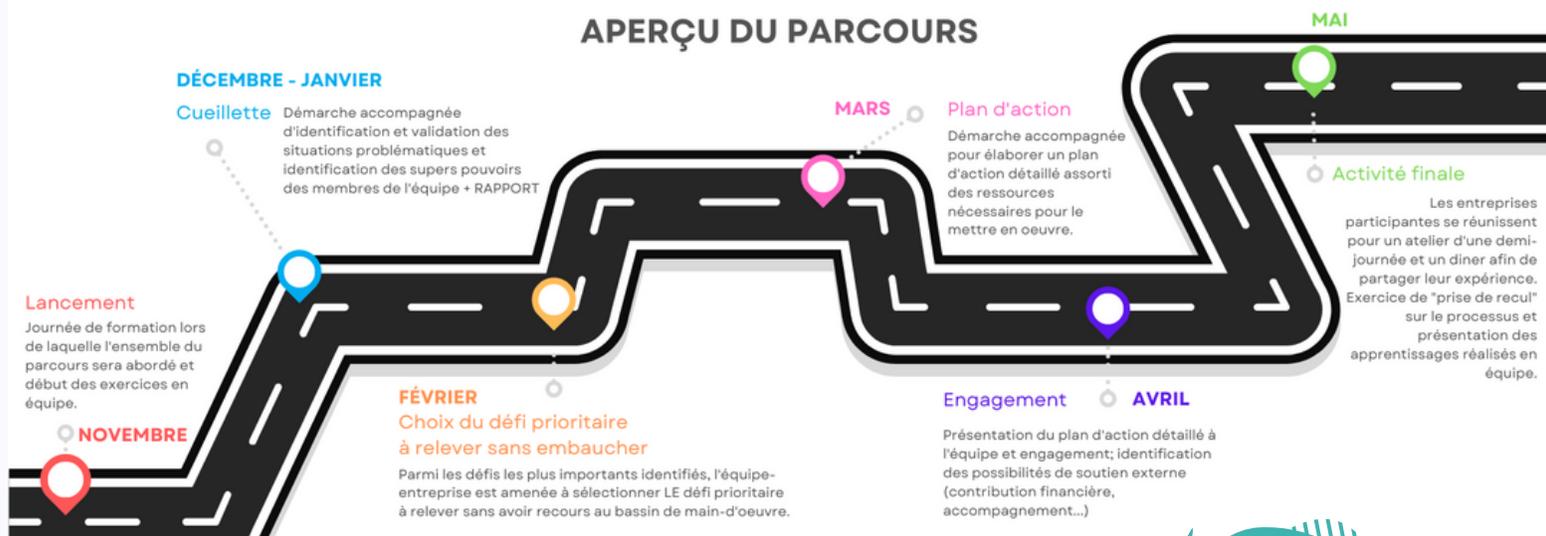
# PROSPÉRER SANS EMBAUCHER

## Un parcours sur 6 mois qui inclut :

(de novembre 2023 à mai 2024)

- Une journée de formation réunissant les 6 entreprises participantes et les membres inscrits de leur équipe (3 à 6 personnes par entreprises).
  - Lors de cette journée de formation, nous verrons les concepts qui soutiendront le parcours, et les entreprises commenceront à réfléchir au défi qu'elles souhaitent relever sans embaucher et comment le faire avec l'équipe en place.
  - À la fin de la journée, chaque entreprise sera jumelée à 2 accompagnateurs stratégiques d'ADN-organisations qui les accompagneront pour la suite du processus
- Un accompagnement personnalisé sous forme de sessions (3 sessions de 3 heures) en entreprise ainsi que du soutien par courriel, téléphone ou visioconférence entre les sessions d'accompagnement pour aider les équipes-entreprise à :
  - Identifier les défis qui freinent le développement de l'entreprise et les pondérer selon des critères
  - Faire l'inventaire des supers pouvoirs disponibles dans l'entreprises pour résoudre les défis
  - Sélectionner LE défi principal à solutionner sans embaucher et explorer les solutions
  - Élaborer un plan d'action pour aborder et régler le défi
- Un espace de formation en ligne où les participant auront accès aux différentes ressources entourant le parcours (guides et outils pour les exercices, journal de bord, liens vers des ressources complémentaires...).

## PROSPÉRER SANS EMBAUCHER APERÇU DU PARCOURS



## Ce programme est pour toi si :

- Un ou plusieurs défis sont actuellement présents dans l'entreprise peuvent être abordés sans embaucher
- Tu es prêt à **sortir de ta zone de confort** et remettre en question la stratégie actuelle de ton entreprise
- Tu es convaincu.e que **l'intelligence collective et les talents** des membres de ton équipe sont des clés à court et à long terme pour aborder les défis, élaborer des solutions et les déployer
- Tu es **prêt.e à t'engager personnellement** (chef d'entreprise) et à **dégager quelques membres (2 à 5)** de votre organisation pour participer activement au parcours Prospérer sans embaucher
- Tu consens à te **regarder aller** durant le processus afin de dégager des apprentissages de ta participation au parcours

3 790 \$ + tx

payable en 3 versements.

Valeur de plus de 10 000 \$

QUESTIONS : 1-877-226-0526 #101

Inscriptions d'ici la fin octobre 2023

