



Accompagnement stratégique et
transformation des organisations

De l'intention >>
à l'évolution



Depuis 2006



L'ENTREPRISE

En activité depuis 2006, ADN-organisations cumule des miliers d'heures d'intervention en organisations. Les accompagnateurs stratégiques ont développé une vaste expertise dans les domaines du développement territorial et des organisations. Chacun détient une solide formation académique liée aux sciences sociales, aux sciences de la gestion, et même aux sciences de l'environnement! Ensemble, les membres de l'équipe combinent des années d'expérience associées à la gestion des organisations, aux ressources humaines et aux communications, ainsi qu'au développement local et régional, à la concertation, et à l'évaluation.

Curieux, ils se font un point d'honneur de se tenir au fait des nouveautés dans leurs champs d'intervention. Avant tout, leur approche repose sur la passion des gens avec qui ils travaillent et le respect de leurs projets.

CLIENTS

Nos services s'adressent à toutes les formes d'organisations. Bien que certains défis soient semblables entre certains milieux, le contexte et les réalités diffèrent d'une organisation à l'autre. C'est pourquoi nous nous engageons à élaborer des solutions sur mesure qui s'adaptent de manière optimale aux problèmes spécifiques rencontrés par nos clients.

ENTREPRISES

COOPÉRATIVES

OBNL

MUNICIPALITÉS

ORGANISMES DE DÉVELOPPEMENT

Pour nous rejoindre

 info@adn-organisations.ca

 1 877 226-0526

  [ADN-Organisations](#)

 adn-organisations.ca

ADN-organisations est

Organisme formateur agréé (0053061)

Cabinet associé de **COLIN NEWHOUSE**
& Associés



CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés





NOTRE MISSION

Nous accompagnons les organisations, ainsi que les personnes qui y évoluent, à transformer leurs intentions en résultats concrets : en clarifiant vision et stratégie, en alignant et simplifiant les processus, et en libérant le potentiel des équipes – toujours avec bienveillance et une touche d'humour.

Notre vision: Inspirer les personnes et les organisations à s'engager dans des transformations porteuses de sens, qui élèvent leur conscience, renforcent leur cohérence et favorisent une prospérité durable.

STRATÉGIE



La stratégie est au cœur de l'organisation. Elle définit ce que vous voulez faire, et pourquoi vous voulez le faire. La stratégie indique la direction à suivre.

PROCESSUS



Les processus correspondent à ce que l'entreprise met en place pour réaliser sa stratégie. Il y a deux familles de processus : les processus de création de valeur et les processus de soutien.

TALENT



La dimension talent tient compte des compétences clés, du potentiel des dirigeants et des employés, de la motivation et de la synergie d'équipe. En appui à la stratégie, c'est l'énergie qui permet de propulser votre entreprise dans la direction souhaitée.



NOS SOLUTIONS

Solutions de gestions **adaptées** pour organisations plus **performantes**.

**RESSOURCES
HUMAINES**

**OUTILS DE
GESTION**

**PLANIFICATION
STRATÉGIQUE**

CONFÉRENCES

MANAGEMENT

FORMATIONS

**GOUVERNANCE
ASSOCIATIVE**



NOTRE ÉQUIPE



VALÉRIE JACOB, M. SC. CRHA

PDG, ASSOCIÉE

ACCOMPAGNATRICE STRATÉGIQUE & FORMATRICE

PDG et co-fondatrice d'ADN-organisations, Valérie maîtrise l'art d'éclairer les zones d'ombre et d'ouvrir de nouvelles perspectives. Elle aide les personnes et les équipes à préciser leur direction et à aligner leurs projets sur une vision porteuse de sens.

Créative, visionnaire, bienveillante et intuitive, elle capte ce qui se joue sous la surface et propose des chemins qui inspirent confiance et transformation. Avec elle, on avance à la fois avec rigueur et profondeur, dans un juste équilibre entre action et réflexion. Travailler avec Valérie, c'est repartir avec plus de clarté... et un nouvel élan intérieur.

FEUILLE DE ROUTE

- **Accompagnatrice stratégique** chez ADN-organisations depuis 2006, [incluant mandats de direction intérimaire en contexte de crise chez Défi-Autonomie de la MRC-Abitibi (2025) et CJE de la Jamésie (2008)], chez Avenir d'enfants (agente d'accompagnement 2014-2016), au CLD Abitibi (conseillère aux entreprises d'économie sociale et en développement organisationnel 2002-2005) et à titre de travailleuse autonome (2001-2002).
- **Conseillère en communication et webmestre** (La Parole 1995-2005 et CLD Abitibi 2002-2006) ;
- **Directrice générale** du Pôle d'économie sociale Abitibi-Témiscamingue (2015-2019) et au Mouvement de la relève d'Amos-région (CJE) (1997-2001) ;
- **Conseillère en emploi** et en ressources humaines auprès des clients jeunes et employeurs du MRAR-CJE (1996-2000) ;
- **Chef de projet** pour une multitude de projets collectifs, événementiels et d'organisation (1992-2006).

FORMATION

- **Maîtrise scientifique** en gestion des organisations
- **Certificat de 2e cycle** en gestion de projet
- **Formatrice agréée** aux fins de la Loi sur les compétences et **Télé-formatrice** certifiée par Coaching de Gestion
- **Utilisatrice certifiée** des outils de développement et de leadership Human Synergistics (technologie de base et avancée)
- **Attestation en Management responsable** - Université Laval (2023) | Ceinture blanche **Lean Six Sigma** (2025)
- **DEC en administration** - option marketing

IMPLICATIONS

- Comité de développement régional d'Investissement Québec (depuis 2020)
- UQAT - Conseil du module de gestion de l'UQAT (2018-2025)
- **Présidente** des Femmes en affaires d'Amos-région (2011-2012), Vice-présidente (2010-2011), secrétaire (2009-2010) et webmestre (2012-2013) ;
- **Administratrice** du CLD Abitibi (1998-2001) et **présidente** (2000-2001) ;
- **Membre fondatrice, administratrice et coordonnatrice** (bénévole) des Productions de la Parole—Coop de producteurs culturels (1995-2006) et du Comité de développement de La Motte (1992-1995) ;
- **Administratrice** du Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue (2001-2003) ;
- **Administratrice** du Mouvement de la relève d'Amos-région et **membre fondatrice** du Carrefour jeunesse-emploi (1993-1995) ;
- **Présidente** du Conseil étudiant de la Polyvalente de la Forêt (1987-1988).

DISTINCTIONS

- Bourse du Réseau québécois de recherche partenariale en économie sociale.
- Bourse de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités pour la réalisation du mémoire de recherche : « Les interactions entre la gouvernance des entreprises d'économie sociale et leur statut juridique... »





Co-fondateur d'ADN-organisations, Claude est le stratège solide sur qui on peut toujours compter. Analytique et à l'écoute, il aime transformer les défis en solutions simples et efficaces. Son parcours en finance, en développement économique et en ressources humaines lui permet d'avoir une vue d'ensemble et de bâtir des plans concrets, ancrés dans la réalité.

Toujours attentif aux détails du quotidien sans perdre de vue la vision globale, il garde le cap même dans les tempêtes. Tout comme ses fichiers Excel, il trouve toujours la bonne formule pour faire avancer les organisations. Gardien de but à ses heures, il a la même approche au travail: tout faire pour que rien ne lui échappe!

FEUILLE DE ROUTE

- **Accompagnateur stratégique** chez ADN-organisations depuis 2006, et à titre de travailleur autonome (2003-2006) ;
- **Conseiller en gestion des risques** à la Société de développement de la Baie-James (2013-2016) ;
- **Directeur général** du CLD Abitibi et **Commissaire industriel** (1998-2003) ;
- **Entraînement en crédit commercial** à la Banque Nationale (1994-1995)
- **Directeur des services financiers - placements et dépôts** à la Banque nationale (1991-1994) et autres postes occupés (1980 à 1991).

FORMATION

- **Maîtrise scientifique** en gestion des organisations
- **Baccalauréat en administration** (finances et relations industrielles)
- **Utilisateur certifié** des outils de développement et de leadership Human Synergistics (technologie de base et avancée) (2020)
- Attestation en **Management responsable** - Université Laval (2023)

IMPLICATIONS

- **Président** de la Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi, de 2017 à 2019 et depuis 2021, Vice président en 2019 et administrateur (1989-2000) ;
- **Membre de l'ICM** - Chapitre Amos, depuis 2018 ;
- **Commentateur de l'actualité** à l'émission «Les gérants d'estrade», diffusée à Radio Boréale (2012-2013) ;
- **Administrateur et président** de la télé communautaire d'Amos-région (TVC7) (2009-2010) ;
- **Entraîneur de hockey** (1998-2006).

DISTINCTIONS

- Bourse de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités pour la réalisation du mémoire de recherche : «La gouvernance territoriale et l'apport des organisations mandatées par l'état.»





Curieuse et passionnée, Marie-Ève apporte un souffle d'entrain à chacun des projets qu'elle touche. Rassembleuse dans l'âme, elle sait unir les forces autour d'objectifs communs et faire en sorte que les idées trouvent leur chemin jusque dans l'action. Ses valeurs de respect et de dépassement teintent chacune de ses interventions, qu'elle aborde avec clarté et conviction.

Sa joie de vivre et son humour spontané créent une atmosphère de travail stimulante, où les résultats se construisent dans le plaisir. On dit qu'elle parle vite et beaucoup... mais c'est souvent parce qu'elle a déjà deux idées d'avance !

FEUILLE DE ROUTE

- **Conseillère stratégique** chez ADN-organisations (depuis 2020);
- **Coordonnatrice marketing** chez Accès industriel Minier (2019-2020);
- **Directrice générale** de la Coop et du Bistro de l'UQAT (2013-2018);
- **Agente de liaison régionale et coordonnatrice projets spéciaux** chez 48e Nord International (2010-2013);
- **Adjointe aux ventes et représentante aux promotions** chez RNC Media (2008-2010);
- **Responsable des communications** à la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda (2007-2008);

FORMATION

- **Maîtrise en administration des affaires de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.**
- **Détentrice de trois certificats:** Communications appliquées, Relations publiques et Administration.
- **Utilisatrice certifiée** des outils de développement et de leadership Human Synergistics (technologie de base) (2020)
- Attestation en **Management responsable** - Université Laval (2023)

IMPLICATIONS

Elle est (ou a été) administratrice de plusieurs organisations:

- 
- **Présidente** du conseil d'établissement de l'École de l'Étincelle de Rouyn-Noranda
 - **Présidente** et auparavant **trésorière** à la coopérative Le Vol du Colibri (2015-2024),
 - **Vice-présidente** de l'Espace Entrepreneuriat Collectif (2016-2019)
 - **Administratrice** représentante de l'Abitibi-Témiscamingue à la Coopérative de développement régional du Québec (2017-2019)
 - **Administratrice** au Centre musical en Sol Mineur (2013-2018)
 - **Représentante des étudiants** au comité de programme MBA UQAT (2014-2017)
 - **Membre du comité** organisateur de Place aux Jeunes Rouyn-Noranda (2009-2015)



JULIE LEMIRE, M. ÉD. CONSEILLÈRE STRATÉGIQUE

Julie a ce talent rare de créer un climat de confiance dès les premiers instants. Derrière sa présence calme et rassurante se cache une grande détermination à simplifier la complexité et à trouver des solutions claires et cohérentes. Curieuse de nature, elle pose beaucoup — parfois vraiment beaucoup! — de questions, toujours dans le but de bien comprendre avant d'agir. Son écoute attentive et sa sensibilité lui permettent ainsi de capter ce qui se joue au-delà des mots et d'accompagner chacun avec justesse.

Convaincue que les projets les plus solides naissent d'une vision partagée et d'un rythme respectueux des personnes, elle aide les équipes à avancer sereinement, pas à pas, mais toujours dans la bonne direction.

FEUILLE DE ROUTE

- **Conseillère stratégique** chez ADN-organisations (depuis 2021)
- 4 ans **Cordonnatrice** au Pôle d'économie sociale en Abitibi-Témiscamingue
- 2 ans **Agente de développement** au Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue
- 2 ans **Professionnelle de recherche** pour l'Observatoire international pour la réussite éducative à l'Université Laval

FORMATION

- **Baccalauréat** en psychologie à l'Université d'Ottawa
- **Maitrise** en administration et évaluation en éducation (fondements sociaux) à l'Université Laval
- **Attestation d'études supérieures** en éducation relative à l'environnement à l'Université du Québec à Montréal
- Attestation en **Management responsable** - Université Laval (2023)
- Ceinture blanche **Lean Six Sigma** (2025)
- **Diplôme et 3 certificats** : coeurologue (naturothérapie), Heart IQ coach, Certificat Teacher training – Art of Feminine Presence, niveaux 1 et 2 (niveau 3 en cours)

IMPLICATIONS

- 4 ans au cours desquels : **présidente, vice-présidente et administratrice** du comité Développement et Paix à l'Université Laval
- 1 an **participante aux comités** Campus durable et Partenariat pour les Objectifs du Millénaire pour le développement (Université Laval)
- 3 ans **Administratrice** aux Fêtes du 100e d'Amos
- 1 an **Coresponsable de la coordination du comité** pour une école alternative à Amos

