

Accompagnement
stratégique et
transformation
des organisations



De l'intention >>
à l'évolution

Depuis 2006

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE



info@adn-organisations.ca



1 877 226-0526



linkedin.com/company/adn-organisations



facebook.com/adn-organisations



adn-organisations.ca



ADN-organisations est un organisme formateur agréé par Emploi-Québec aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. (0053061)

L'ENTREPRISE

En activité depuis 2006, ADN-organisations cumule plus de 30 000 heures d'intervention en organisations.

Les accompagnateurs stratégiques ont développé une vaste expertise dans les domaines du développement territorial et des organisations. Chacun détient une solide formation académique liée aux sciences sociales, aux sciences de la gestion et **même aux sciences de l'environnement ! Ensemble, les membres de l'équipe combinent des années d'expérience associée à la gestion des organisations, aux ressources humaines et aux communications, ainsi qu'au développement local et régional, à la concertation, et à l'évaluation.**

Curieux, ils se font un point d'honneur de se tenir au fait des nouveautés dans leurs champs d'intervention. Avant tout, leur approche repose sur la passion des gens avec qui ils travaillent et le respect de leurs projets.

CLIENTS

Nos services s'adressent à toutes les formes d'organisations. Bien que certains défis soient semblables d'une organisation à l'autre, le contexte et les réalités diffèrent d'une organisation à l'autre.

C'est pourquoi nous privilégions développer des solutions sur mesure qui répondront au mieux aux problèmes vécus par nos clients.

- ENTREPRISES
- COOPÉRATIVES
- OBNL
- MUNICIPALITÉS
- ORGANISMES DE DÉVELOPPEMENT

NOTRE MISSION

Vous aider à obtenir de meilleurs résultats en vous guidant dans l'alignement de vos processus organisationnels et des talents de votre équipe à la stratégie de votre organisation

STRATÉGIE



La stratégie **est au cœur de l'organisation**. Elle définit ce que vous voulez faire, et pourquoi vous voulez le faire. La stratégie indique la direction à suivre.

PROCESSUS



Les processus correspondent à ce **que l'entreprise met en place pour réaliser sa stratégie**. Il y a deux familles de processus : Les processus de création de valeur et les processus de soutien.

TALENT



La dimension talent tient compte des compétences clés, du potentiel des dirigeants et des employés, de la motivation et de la synergie **d'équipe**. **En appui à la stratégie**, c'est l'énergie qui permet de propulser votre entreprise dans la direction souhaitée.



NOS SOLUTIONS

Solutions de gestion adaptées pour organisations plus performantes



RESSOURCES
HUMAINES

A photograph of a classroom or training room with several people seated at desks, some looking towards the front of the room.

PLANIFICATION
STRATÉGIQUE

A photograph showing a person's feet wearing red sneakers, standing on a dark surface.

MANAGEMENT

A photograph of a business meeting with several people sitting around a table, looking at documents.

GOVERNANCE
ASSOCIATIVE

A photograph of a modern office interior with large windows and several chairs.

OUTILS DE
GESTION

A photograph of various tools including a hammer, a wrench, a screwdriver, and a pair of pliers.

CONFÉRENCES

A photograph of a man in a suit sitting at a desk with a laptop, looking towards a large audience in a conference hall.

FORMATIONS

A photograph of a person's hand holding a yellow pen, with another hand visible in the foreground, suggesting a training or presentation session.



VALÉRIE JACOB, M. Sc. CRHA
PDG, associée

ACCOMPAGNATRICE STRATÉGIQUE &
FORMATRICE

valerie@adn-organisations.ca

877 226-0526 #101

Formée en administration-marketing, diplômée au 2e cycle en **gestion de projet, détentrice d'une maîtrise en gestion des organisations ainsi que d'une multitude de formations d'appoint**, Valérie intervient auprès des organisations de différentes formes et tailles depuis près de 30ans et se fait un point d'honneur d'encore et toujours apprendre.

S'intéressant aux dynamiques humaines et organisationnelles, elle apprécie autant les projets de développement territorial que d'entreprises. **Particulièrement interpellée par le développement des compétences**, Valérie est également formatrice agréée, et téléformatrice certifiée. Elle est également utilisatrice certifiée des outils de leadership et de développement *Human Synergistics*. Intuitive et humaine, elle est outillée **tant au niveau de sa grande expérience qu'au niveau pratique et académique.**

Elle fonde ADN-organisations en janvier 2006 avec Claude Balleux, son associé-en-amour-comme-en-affaires.



FEUILLE DE ROUTE

- Accompagnatrice stratégique chez ADN-organisations depuis **2006**, chez **Avenir d'enfants (agente d'accompagnement 2014-2016)** au CLD Abitibi (conseillère en développement organisationnel 2002-2005) et à titre de travailleuse autonome (2001-2002) ;
- **Conseillère aux entreprises d'économie sociale (plan d'affaires, analyse financière, gouvernance, coaching)** pour le CLD Abitibi (2002-2005) ;
- Conseillère en communication et webmestre (La Pariole 1995-2005 et CLD Abitibi 2002-2006) ;
- Directrice générale **du Pôle d'économie sociale Abitibi-Témiscamingue (2015-2019)** du CJE de la Jamésie (par intérim 2008) et au **Mouvement de la relève d'Amos-région (CJE) (1997-2001)** ;
- Conseillère en emploi et en ressources humaines auprès des clients jeunes et employeurs du MRAR-CJE (1996-2000) ;
- Chef de projet pour une multitude de projets collectifs, événementiels et **d'organisation (1992-2006)**.

IMPLICATIONS

- Présidente **des Femmes en affaires d'Amos-région (2011-2012)**, Vice-présidente (2010-2011), secrétaire (2009-2010) et webmestre (2012-2013) ;
- Administratrice du CLD Abitibi (1998-2001) et présidente (2000-2001) ;
- Membre fondatrice, administratrice et coordonnatrice (bénévole) des Productions de la Pariole—Coop de producteurs culturels (1995-2006) et du Comité de développement de La Motte (1992-1995) ;
- Administratrice **du Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue (2001-2003)** ;
- Administratrice **du Mouvement de la relève d'Amos-région** et membre fondatrice du Carrefour jeunesse-emploi (1993-1995) ;
- Présidente du Conseil étudiant de la Polyvalente de la Forêt (1987-1988).

DISTINCTIONS

- Bourse du Réseau québécois de recherche partenariale en économie sociale.
- Bourse de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités pour la réalisation du mémoire de recherche : « **Les interactions entre la gouvernance des entreprises d'économie sociale et leur statut juridique...** »



CLAUDE BALLEUX, *M.Sc. CRHA*
Lean Master Bronze
Associé

ACCOMPAGNATEUR STRATÉGIQUE

claude@adn-organisations.ca

877 226-0526 #102

Bachelier en administration des affaires (finances et relations industrielles), détenteur d'une maîtrise scientifique en gestion des organisations ainsi qu'une d'une certification *Lean Master* – bronze, il est outillé tant au niveau académique que par sa large expérience et son vif instinct. Après avoir œuvré pendant 15 ans en institution bancaire, il a poursuivi dans le domaine du développement économique et local à titre de commissaire industriel et de directeur général du CLD Abitibi durant 8 ans. Il œuvre comme accompagnateur stratégique en développement local et des organisations depuis 2003, s'intéressant tout autant aux démarches concertées de développement territorial, qu'au développement des entreprises et des organisations. Il a obtenu le titre de *Lean Master Bronze* en juillet 2018 et celui de Conseiller en ressources humaines agréé (CRHA) en décembre 2018.

Il fonde ADN-organisations en janvier 2006 avec Valérie Jacob, son associée-en-amour-comme-en-affaires.



FEUILLE DE ROUTE

- Accompagnateur stratégique chez ADN-organisations depuis 2006, et à titre de travailleur autonome (2003-2006) ;
- Utilisateur certifiée des outils de développement et de leadership Human Synergistics (2020);
- Conseiller en gestion des risques à la Société de développement de la Baie-James (2013-2016) ;
- Directeur général du CLD Abitibi et Commissaire industriel (1998-2003) ;
- Entraînement en crédit commercial à la Banque nationale (1994-1995)
- Directeur des services financiers - placements et dépôts à la Banque nationale (1991-1994) et autres postes occupés (1980 à 1991).

IMPLICATIONS

- Président de la **Chambre de commerce et d'industrie** du Centre-Abitibi, de 2017 à 2019 et depuis 2021, Vice président en 2019 et administrateur (1989-2000) ;
- **Membre de l'ICM** - Chapitre Amos depuis 2018
- **Commentateur de l'actualité à l'émission** « Les gérants d'estrade », diffusée à Radio Boréale (2012-2013) ;
- Administrateur et président de la **télé communautaire d'Amos-région (TVC7)** (2009-2010) ;
- Entraîneur de hockey (1998-2006).

DISTINCTIONS

- Bourse de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités pour la réalisation du mémoire de recherche : « **La gouvernance territoriale et l'apport des organisations mandatées par l'état...** »

SHANIE-VICTORIA LANGEVIN, B.A.

CONSEILLÈRE STRATÉGIQUE

shanie-victoria@adn-organisations.ca

877 226-0526 #104



Shanie-Victoria s'intéresse autant aux dynamiques sociales qu'à la gestion d'entreprises, ce qui l'a amenée à obtenir un baccalauréat ès arts mixant travail social et administration. Elle poursuit son parcours académique à la maîtrise en administration des affaires. Elle joint l'équipe d'ADN-organisations en décembre 2017 et contribue aux différentes étapes des mandats: recherche, préparation d'outils d'intervention, élaboration de politiques de gestion et de ressources humaines, soutien à l'animation, etc.

Elle s'intéresse particulièrement aux processus organisationnels, aux aspects légaux du travail et de la gestion, ainsi qu'à l'équité salariale. Auparavant, elle a travaillé comme agente de recherche à l'Université, et comme superviseure d'équipes chez Tim Horton's et lors d'événements écoresponsables. Elle a aussi travaillé à titre de technicienne comptable dans une firme de comptabilité et fiscalité, chez ADN-organisations et au Pôle d'économie sociale..

FEUILLE DE ROUTE

- Conseillère stratégique chez ADN-organisations depuis 2020 (auparavant agente de projets et agente à la comptabilité de 2017 à 2020);
- Maîtrise en administration des affaires (en cours).
- Baccalauréat en développement humain et sociale et certificat en administration de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue;
- Utilisatrice certifiée des outils de développement et de leadership Human Synergistics (2020);
- Certification médias sociaux et gestion de communauté de Proxima Centauri (2018);
- **Chef d'équipe dans le domaine de la restauration et lors d'événements écoresponsable** pour le GECO (entre 2012 et 2016) ;
- Agente de recherche UQAT (2012) ;

IMPLICATIONS

- Bénévole au GÉCO pour la gestion des matières résiduelles lors des événements écoresponsables (2012-2019)
- Administratrice et secrétaire du Groupe d'escalade le Rappel du Nord (2019-2020)
- Administratrice et trésorière du Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue (2018-2019)





MARIE-ÈVE BARBE, MBA, CRHA

CONSEILLÈRE STRATÉGIQUE

marie-eve@adn-organisations.ca

877 226-0526 #103

Conseillère stratégique, l'action de Marie-Ève est guidée par de fortes valeurs de respect de soi, de dépassement et d'engagement. S'appuyant sur un parcours académique solide et des expériences variées, cette passionnée de stratégie mettra tous les efforts à ce que les bottines suivent les babines!

Joviale et rassembleuse, cette boule d'énergie aux multiples intérêts recherche continuellement des solutions alignées, qui susciteront l'engagement des troupes et soutiendront le sentiment d'appartenance au sein d'une équipe.



FEUILLE DE ROUTE

- Conseillère stratégique chez ADN-organisations (depuis 2020);
- Utilisatrice certifiée des outils de développement et de leadership Human Synergistics (2020);
- Coordonnatrice marketing chez Accès industriel Minier (2019-2020);
- Directive générale **de la Coop et du Bistro de l'UQAT (2013-2018)**;
- Agente de liaison régionale et coordonnatrice projets spéciaux chez 48e Nord International (2010-2013);
- Adjointe aux ventes et représentantes aux promotions chez RNC Media (2008-2010);
- Responsable des communications à la Chambre de commerce **et d'industrie de Rouyn-Noranda (2007-2008)**;
- Maîtrise en administration des affaires **de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue**. Elle est détentrice de trois certificats: Communications appliquées, Relations publiques et Administration;

IMPLICATIONS

Elle est (ou a été) administratrice de plusieurs organisations dont :

- Actuellement présidente et auparavant trésorière à la coopérative Le Vol du Colibri (depuis 2015),
- Vice-président **de l'Espace Entrepreneuriat Collectif (2016-2019)**
- Administratrice **représentante de l'Abitibi-Témiscamingue** à la Coopérative de développement régional du Québec (2017-2019)
- Administrative au Centre musical en Sol Mineur (2013-2018)
- Représentante des étudiants au comité de programme MBA UQAT (2014-2017)
- Membre du comité organisateur de Place au Jeunes Rouyn-Noranda (2009-2015)



JULIE LEMIRE, M. Éd.

CONSEILLÈRE STRATÉGIQUE

julie@adn-organisations.ca

877 226-0526 #107

Passionnée par le potentiel humain et l'efficacité du développement individuel et collectif, Julie a obtenu un baccalauréat en psychologie, une maîtrise en administration et évaluation en éducation et une attestation en éducation relative à l'environnement. **Ses implications en environnement et en solidarité internationale l'ont inspirée à trouver un emploi dans lequel elle pourrait donner voix à ses convictions et ses valeurs.**

C'est le poste d'agente de développement au Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue qui la fait revenir en région. Elle occupe ensuite, pendant 4 ans, le poste de **coordonnatrice au Pôle d'économie sociale en Abitibi-Témiscamingue.**

Réalisant qu'elle souhaite vivre sa passion pour la nature de l'être humain, elle fonde sa propre entreprise pour accompagner les individus vers un mieux-être. Toujours animée par son vif désir d'œuvrer à soutenir l'épanouissement des individus au sein de la société par l'entremise dans les différentes structures collectives, elle rejoint avec enthousiasme l'équipe d'ADN-organisations et sa synergie en septembre 2021.

FEUILLE DE ROUTE

- Conseillère stratégique chez ADN-organisations (depuis 2021)
- 4 ans Coordonnatrice **au Pôle d'économie sociale en Abitibi-Témiscamingue**
- 2 ans Agente de développement **au Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue**
- 2 ans Professionnelle de recherche **pour l'Observatoire international pour la réussite éducative à l'université Laval**
- Baccalauréat en psychologie
- Maîtrise en administration et évaluation en éducation (fondements sociaux)
- Attestation d'études supérieures en éducation relative à l'environnement
- *Diplôme et 3 certificats : coeurologue (naturothérapie), Heart IQ coach, Certificat Teacher training – Art of Feminine Presence, niveaux 1 et 2 (niveau 3 en cours)*

IMPLICATIONS

- 4 ans au cours desquels : présidente, vice-présidente et administratrice **du comité Développement et Paix à l'Université Laval**
- 1 an participante aux comités Campus durable et Partenariat pour les Objectifs du Millénaire pour le développement (Université Laval)
- 3 ans Administratrice aux Fêtes du 100^e d'Amos
- 1 an Coresponsable de la coordination du comité pour une école alternative à Amos

